**Предисловие**

Лучший способ принимать решения – это стимулировать компетентных людей честно высказывать собственную точку зрения, непредубежденно анализировать их мнения и искать общее решение.

Кого мы считаем компетентным.

Мнение новичка также может быть полезным и важным.

Чтобы в IT Club решения принимались грамотно нужно:

1. Чтобы члены клуба честно высказывали свои мысли и предложения если у них есть такое желание.
2. Должно царить продуктивное несогласие
3. Должны существовать чётко сформулированные и записанные способы преодоления разногласий

Данные пункты будут выполняться, если внутренние ценности и принципы клуба будут разделяться и соблюдаться ВСЕМИ его участниками.

**Внутренние ценности и культура, что существуют в IT Club**

1. **Правда**

Искренность это двигатель развития клуба, поэтому каждый член клуба имеет право честно предложить изменение или оспорить существующее.

IT Club должен решать возникающие проблемы, как единая команда и каждый должен понимать важность своего вклада в общее дело.

1. **Последовательность в критике**
   1. В IT Club личные отношения не должны мешать объективной критике.
2. **Высказывание несогласия и разрешение конфликтов**

Чтобы IT Club был единой командой, любые несогласия и конфликты должны обсуждаться и решаться. Иначе они будут усугубляться.

1. **Разрешение разногласий**

Если возникают разногласия, которые стороны не могут решить самостоятельно, то:

1. Необходимо привлечь наиболее компетентных в данном вопросе членов клуба, которые обязаны непредвзято подойти к ситуации и помочь с принятием итогового решения.
2. В случае отсутствия наиболее компетентных в данном вопросе членов клуба следует привлечь независимое лицо, обладающее достаточными знаниями для принятия итогового решения.
3. После принятия окончательного решения все должны его исполнять.